



LIVRET D'ACCUEIL

BIENVENUE AU SEIN DU GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

LE MOT DU PRÉSIDENT



Bienvenue au sein du GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

Ce livret d'accueil a été conçu pour vous accompagner dans vos nouvelles fonctions. Vous y trouverez les informations essentielles pour comprendre notre métier, nos valeurs et les engagements qui nous rassemblent.

Chez Triomphe Sécurité, chaque collaborateur joue un rôle clé dans la satisfaction de nos clients. Votre engagement, votre professionnalisme et votre vigilance contribuent directement à notre performance collective et à la réputation d'excellence qui nous distingue.

Vous êtes le premier contact qu'une personne a en entrant sur un site. C'est pourquoi nous vous sélectionnons avec soin, afin que vous puissiez créer un environnement à la fois sûr et accueillant pour nos clients, leurs équipes et leurs visiteurs.

Ce livret vous présente nos engagements concrets, nos ressources et les interlocuteurs à votre écoute. Il reflète notre volonté d'avancer ensemble, avec exigence, respect et bienveillance.

Encore une fois, bienvenue parmi nous. Nous vous souhaitons beaucoup de réussite dans vos missions.

A stylized, handwritten signature in black ink, likely belonging to Walid Nahra.

WALID NAHRA,
PRÉSIDENT DU GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

SOMMAIRE

1 - LE GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

QUI SOMMES-NOUS ? P. 7

Les principaux chiffres du Groupe | Nos domaines d'expertise |

Nos métiers | Nos clients | 20 ans d'histoire : les dates clés |

NOTRE ORGANISATION P. 10

L'organigramme du Groupe | Nos implantations en France |

NOS VALEURS ET ENGAGEMENTS P. 12

Excellence, Loyauté, Proximité | Le capital humain, force vive du Groupe |

Certification Qualité «ES QualiSécurité» | Charte de la Diversité |

Conformité Ethique et réglementaire |

GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ, ENTREPRISE RESPONSABLE P. 16

Notre projet «Triomphons ensemble 2024-2026» | Eco-gestes : l'affaire de tous |

Ecovadis | Pacte Mondial des Nations Unies | Le Groupe soutient la recherche médicale |

2 - VOS PREMIERS PAS AU SEIN DU GROUPE

NOTRE POLITIQUE RH : ALLIER PERFORMANCE ET HUMANITÉ P. 19

Le rôle du Service RH | Le management de proximité : pilier de notre organisation |

LES DOCUMENTS ET ÉQUIPEMENTS REMIS P. 21

VOS OUTILS NUMÉRIQUES POUR VOS DÉMARCHES RH P. 22

Coffreo, votre coffre-fort numérique | Comète Link, votre «espace agent» au quotidien |

VOTRE MANAGER DE PROXIMITÉ P. 23

VOS OBLIGATIONS SUR SITE P. 23

Présentation irréprochable | Respect des horaires | N° d'identification individuel (NUB) |

ACCUEIL SPÉCIFIQUE P. 24

Personnes en Situation de Handicap | Alternant(e)s |

RÈGLEMENT ET CADRE GÉNÉRAL P. 25

Cadre législatif et disciplinaire | Cybersécurité et RGPD | Respect du secret professionnel |

3. VOTRE QUOTIDIEN

LES ESSENTIELS P. 27

Salaire | Acompte | Planning | Retard ou absence | Congés payés |

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL P. 28

Visite médicale obligatoire / non obligatoire | Mission «Prévention-QVCT-Handicap» |

Risques sur site : notre référent préventionniste |

Prévention et bonnes pratiques | Harcèlement et comportements à risque |

Ligne d'assistance psychologique |

FORMATION ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE P. 30

Montée en compétences de nos collaborateurs(trices) |

Le suivi individualisé des parcours professionnels | L'entretien professionnel obligatoire |

Dispositifs CPF et PTP |

EXIT CONSEIL, CENTRE DE FORMATION DU GROUPE P. 32

COMMUNICATION P. 33

Notre Newsletter digitale interne | Droit à l'image |

4. VOS AVANTAGES COLLABORATEUR(TRICE)

TRANSPORT & MOBILITÉ P. 35

Prise en charge transport | Mobilité professionnelle / Changement de région |

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE) P. 35

Services et avantages proposés par le CSE |

SANTÉ & PRÉVOYANCE P. 36

Mutuelle obligatoire | Prévoyance |

PRIMES, AVANTAGES FINANCIERS ET SOCIAUX P. 36

Primes conventionnelles, Prime de fidélité et primes exceptionnelles |

Prime de cooptation | Participation & épargne salariale (PEE) | Aides pour le logement |

5. CONTACTS ET LIENS UTILES P. 38

1 - LE GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

QUI SOMMES-NOUS ?

P. 7

Les principaux chiffres du Groupe | Nos domaines d'expertise |
Nos métiers | Nos clients | 20 ans d'histoire : les dates clés |

NOTRE ORGANISATION

P. 10

L'organigramme du Groupe | Nos implantations en France |

NOS VALEURS ET ENGAGEMENTS

P. 12

Nos valeurs fondatrices : Excellence, Loyauté, Proximité |
Le capital humain, force vive du Groupe |
Certification Qualité «ES QualiSécurité» | Charte de la Diversité |
Conformité Ethique et réglementaire |

GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ, ENTREPRISE RESPONSABLE

P.16

Notre projet «Triomphons ensemble 2024-2026» |
Eco-gestes : l'affaire de tous |
Ecovadis | Pacte Mondial des Nations Unies |
Le Groupe soutient la recherche médicale |

GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ QUI SOMMES-NOUS ?

Vous venez d'intégrer le Groupe Triomphe Sécurité, entreprise familiale et indépendante de sécurité privée, avec une forte expertise dans l'univers du commerce, des centres commerciaux et lieux de loisirs.

Depuis plus de 20 ans, notre développement repose sur des standards élevés d'excellence et de qualité. Cette exigence

nous a permis d'intégrer le TOP 10* des entreprises françaises de surveillance humaine et de devenir le 1er acteur indépendant spécialiste de notre secteur.

Ce parcours, nous le devons avant tout à nos équipes. **Vous faites désormais partie de cette dynamique. Notre force, c'est vous !**

LES PRINCIPAUX CHIFFRES DU GROUPE

+ 4 200

COLLABORATEURS/TRICES
 AU SEIN DU GROUPE

+ 140 M€

CHIFFRE D'AFFAIRES
 2024

+ 300

CLIENTS DE RÉFÉRENCE
 EN FRANCE

+ 700

SITES SÉCURISÉS PAR
 NOS ÉQUIPES EN FRANCE

7

AGENCES ET ANTENNES
 DANS TOUTE LA FRANCE

TOP10

DES ENTREPRISES DE
 SÉCURITÉ PRIVÉE EN FRANCE*

NOS DOMAINES D'EXPERTISE : 6 FILIALES AU SAVOIR-FAIRE SPÉCIALISÉS ET COMPLÉMENTAIRES



PRÉVENTION SÉCURITÉ
 ET SÉCURITÉ INCENDIE



SÉCURITÉ ÉVÉNEMENTIELLE



PROTECTION RAPPROCHÉE



PRÉVENTION SÉCURITÉ



FORMATION EN SÉCURITÉ

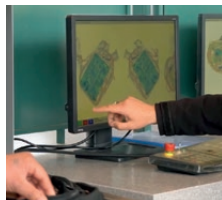
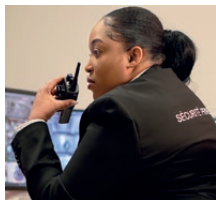


ACCUEIL ÉVÉNEMENTIEL

GRUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

QUI SOMMES-NOUS ?

NOS MÉTIERS : PLUSIEURS SPÉCIALISATIONS LIÉES À LA SÉCURITÉ PRIVÉE



| PRÉVENTION, SÛRETÉ

Agent de Prévention et Sécurité
Agent de Sécurité Luxe
Opérateur RX
Agent magasin arrière-caisse
Agent pré-vol
Opérateur vidéo
Chef de poste

| PROTECTION RAPPROCHÉE

Agent de Protection Rapprochée
Conducteur de sécurité en protection physique des personnes

| SÉCURITÉ INCENDIE

Agent SSIAP1
Chef d'équipe SSIAP2
Chef de service SSIAP3

| SÉCURITÉ ÉVÉNEMENTIELLE

Agent de Sécurité événementielle

| ACCUEIL ÉVÉNEMENTIEL

Hôtesse et Hôte d'accueil



Les prestations d'accueil événementiel sont proposées au travers de notre filiale TWE

NOS CLIENTS : L'UNIVERS DU COMMERCE, DES CENTRES COMMERCIAUX ET LIEUX DE LOISIRS

CENTRES COMMERCIAUX ET GALERIES MARCHANDES | GRANDS MAGASINS |
RÉSEAUX DE MARQUES DE LUXE ET FRANCHISES |
ENSEIGNES BRICOLAGE ET SPORT | ENSEIGNES ALIMENTAIRES |
SIÈGES SOCIAUX | ENTREPÔTS ET SITES LOGISTIQUES |
PARCS DE LOISIRS ET PARCS HÔTELIERS | ORGANISATEURS D'ÉVÉNEMENTS |

20 ANS D'HISTOIRE : LES DATES CLÉS

2005

Création de
Triomphe Sécurité
et Etoile
Protection

2006

Création
d'Exit Conseil,
Centre de formation
du Groupe

2008

Création
du Groupe
Triomphe
Sécurité

2009

Obtention de
la certification
Afnor «ES
Qualisécurité»

2015

Ouverture de la
1ère agence
en province :
à Marseille

2016

Création
de la filiale
Triomphe
Elite Guard

2017

Ouverture de
l'agence de Lyon.
Création de la
filiale Triomphe
Events & Protection

2020

Disparition d'Elias
Nahra, fondateur
du Groupe.
Walid Nahra devient
Président du Groupe

2022

Création
de la filiale TWE

2024

Lancement du projet
d'entreprise responsable
*Triumphons
Ensemble 2024-2026*

2025

Le Groupe fête ses 20 ans
d'existence et de croissance continue.
Plus de 4200 collaborateurs sont
déployés dans toute la France

ELIAS NAHRA, ENTREPRENEUR VISIONNAIRE ET PASSIONNÉ



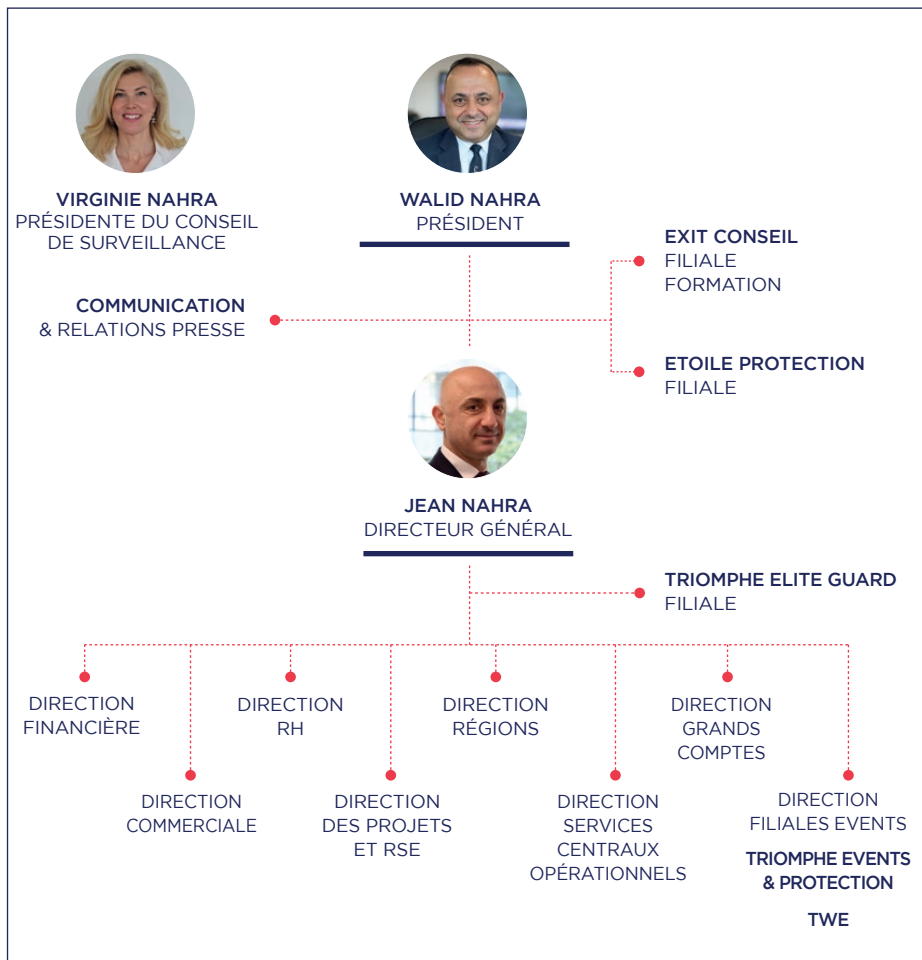
Elias Nahra, fondateur du Groupe Triomphe Sécurité et Président jusqu'à son décès brutal en 2020 à 49 ans, a démarré en 2005 avec une équipe de 20 agents et a, en 10 ans, hissé le Groupe dans le TOP 10 des entreprises de sécurité en France. Une croissance fulgurante due à ses talents de meneur, à son engagement pour la qualité et

la formation et à la proximité avec ses équipes. Aujourd'hui, le Groupe poursuit sa mission avec la même exigence, dans le respect des valeurs qu'il a développées : excellence, expertise et priorité donnée aux collaborateurs. **La plus grande fidélité à sa mémoire réside dans l'affirmation et la transmission de l'héritage qu'il a laissé au Groupe.**

GRUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

NOTRE ORGANISATION

L'ORGANIGRAMME DU GROUPE



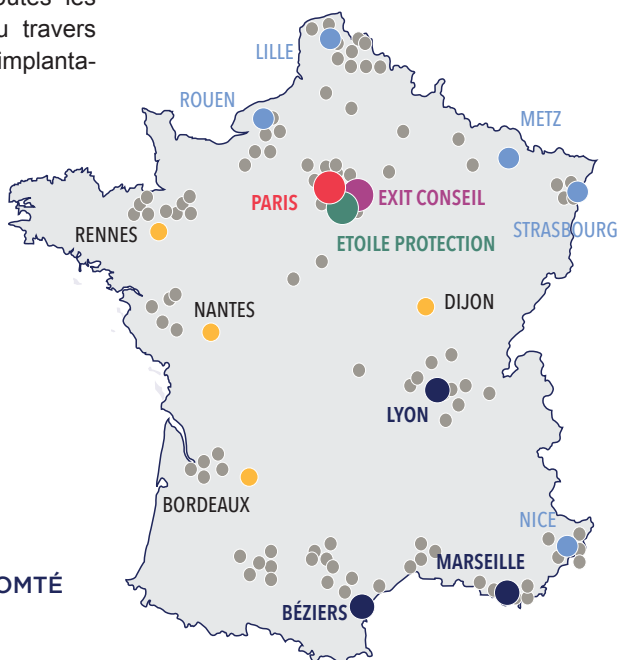
Aux côtés des directions administratives et fonctionnelles à la mesure de notre Groupe de plus de 4200 collaborateurs, nous accordons une grande importance

aux services opérationnels, avec des directions dédiées : Services Centraux Opérationnels / Régions / Grands Comptes et Filiales Events.

NOS IMPLANTATIONS EN FRANCE

Le Groupe est présent sur toutes les grandes régions françaises au travers d'agences, d'antennes ou d'implantations opérationnelles :

- | ILE DE FRANCE
- | HAUTS-DE-FRANCE
- | PACA
- | AUVERGNE RHÔNE-ALPES
- | OCCITANIE
- | NOUVELLE-AQUITAINE
- | GRAND-EST
- | NORMANDIE
- | BRETAGNE
- | PAYS DE LA LOIRE
- | BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



SIÈGE SOCIAL DU GROUPE
Paris 14ème

AGENCES
Lyon - Marseille - Béziers

ANTENNES
Lille - Metz - Nice - Rouen - Strasbourg

IMPLANTATIONS OPÉRATIONNELLES
Bordeaux - Dijon - Nantes - Rennes

Nos Directions Régionales permettent d'entretenir un lien étroit, partout en France, entre nos équipes terrain et la Direction du Groupe.

CENTRE DE FORMATION EXIT CONSEIL à Croissy Beaubourg (77).



Notre réseau de centres de formation partenaires d'Exit Conseil nous permet de couvrir les besoins en formation de nos collaborateurs dans toute la France.

GRUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

NOS VALEURS & ENGAGEMENTS



«La singularité de notre entreprise tient dans sa vision fondée sur des valeurs humaines fortes et un engagement constant pour la qualité et la performance. Depuis notre création, notre culture d'entreprise est tournée vers l'écoute, les engagements opérationnels, et une bienveillance sincère envers nos clients et nos équipes.

Nos valeurs ne sont pas de simples principes : elles guident nos choix stratégiques et nourrissent nos relations au quotidien. Elles s'expriment dans notre management, dans notre volonté de délivrer des prestations de qualité et d'évoluer ensemble.»

JEAN NAHRA,
DIRECTEUR GÉNÉRAL DU GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

NOS VALEURS FONDATRICES : EXCELLENCE, LOYAUTÉ, PROXIMITÉ



LA LOYAUTÉ

Loyauté de nos équipes, engagées au quotidien pour assurer la sécurité de tous.

Loyauté envers nos clients, pour bâtir des partenariats durables, dans le respect des bonnes pratiques professionnelles.

LA PROXIMITÉ

Proximité avec nos collaborateurs, grâce à un management en circuit court et un encadrement intermédiaire disponible.

Proximité avec nos clients, à l'écoute de leurs besoins et de leurs exigences.

L'EXCELLENCE

Excellence opérationnelle de nos équipes, à qui nous donnons les moyens de performer et d'évoluer dans le Groupe.

Excellence de nos process orientés «satisfaction clients».

— LE CAPITAL HUMAIN, FORCE VIVE DU GROUPE

La fidélisation et la valorisation des ressources humaines sont des priorités fortes pour le Groupe.

Nous mettons en œuvre les moyens nécessaires pour permettre à nos collaborateurs et collaboratrices de s'épanouir socialement et professionnellement. Cela passe par :

- Une politique sociale très dynamique
- Des collaborateurs reconnus et valorisés
- La priorité faite à la promotion interne
- La volonté d'améliorer la Qualité de Vie au Travail

+ 30%
de nos salarié(e)s
ont plus
de 10 ans
d'ancienneté

REMISE ANNUELLE DES MÉDAILLES DE FIDÉLITÉ

Chaque année depuis 2019, la cérémonie de remise des médailles de fidélité, très attendue par tous, est organisée pour mettre à l'honneur et remercier tous les collaborateurs fêtant leur 10, 15 et même 20 ans de présence dans le Groupe.

Retrouvez en vidéo les moments forts de notre cérémonie de remise des médailles 2024 en scannant ce QR Code



GRUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ

NOS VALEURS & ENGAGEMENTS

UN ENGAGEMENT QUALITÉ CERTIFIÉ «ES QUALISÉCURITÉ»

Notre engagement pour l'excellence passe par une démarche qualité exigeante, reconnue et régulièrement contrôlée.

Triomphe Sécurité a été l'une des premières entreprises de sécurité privée à obtenir la certification AFNOR ES QualiSécurité en 2009.

Depuis plus de 15 ans, le Groupe a toujours veillé au respect de ses engagements Qualité. Valable pour une durée de 3 ans, notre certification AFNOR ES QualiSécurité a été renouvelée 5 fois, sans aucun écart constaté.



5^{ème} Certificat QUALISÉCURITÉ remis en septembre 2025 à Jean Nahra, Directeur Général du Groupe Triomphe Sécurité

AGIR EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES POUR TOUS

Le Groupe Triomphe Sécurité est signataire de la Charte de la Diversité et s'inscrit, à ce titre, dans une démarche volontariste en faveur de la diversité et de l'égalité des chances pour tous.

Nous veillons ainsi à refléter la pluralité de la société française dans toutes ses différences et ses richesses au sein de nos effectifs et ce, à tous les niveaux de responsabilité.

Notre objectif est clair : maintenir un environnement de travail inclusif, respectueux et ouvert à tous, sans distinction d'origine, de genre, d'orientation sexuelle ou de situation de handicap.

Pour concrétiser cet engagement, des actions régulières sont déployées pour favoriser un meilleur «vivre-ensemble» au service de la performance économique et sociale du Groupe.



CONFORMITÉ ÉTHIQUE ET RÈGLEMENTAIRE

CONFORMITÉ ÉTHIQUE ET RÈGLEMENTAIRE

Nous accordons la plus grande importance au respect de l'éthique, de la déontologie et de la réglementation d'un secteur d'activité sensible.

Chacune des filiales du Groupe exerce son activité dans le strict respect des obligations définies par le CNAPS (Conseil National des Activités Privées de Sécurité), garant de l'application de la réglementation du secteur.

Le Groupe veille également à l'application rigoureuse des règles sociales.

Triomphe Sécurité est membre actif du **Groupement des Entreprises de Sécurité (GES)**, et participe, à ce titre, aux évolutions majeures du secteur et au développement des bonnes pratiques professionnelles.



Walid Nahra, Président du Groupe Triomphe Sécurité, est largement impliqué au sein du syndicat patronal GES en tant que :

Vice-Président, Président de la Commission Economique et Président du Collège C (grandes entreprises).

Pionnière en matière d'engagements en faveur de bonnes pratiques dans le secteur, Triomphe Sécurité a signé, dès 2013, la **«Charte de Bonnes Pratiques en matière d'Achats de Prestations de sécurité privée»**



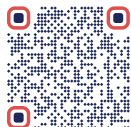
GROUPE TRIOMPHE SÉCURITÉ, ENTREPRISE RESPONSABLE

«TRIOMPHONS ENSEMBLE 2024-2026», NOTRE PROJET POUR UN AVENIR DURABLE

Notre démarche d'entreprise responsable fait l'objet d'un projet collectif sur 3 ans : «TRIOMPHONS ENSEMBLE 2024-2026».

Ce projet fixe l'ensemble de nos objectifs et détaille nos actions concrètes dans les domaines social, sociétal, environnemental et de gouvernance pour avancer vers un avenir durable et faire du Groupe Triomphe Sécurité une entreprise toujours plus humaine, plus inclusive et plus responsable.

Vous pouvez consulter l'ensemble de nos initiatives, actions et résultats dans nos rapports RSE annuels.



Scannez le QR Code
pour consulter **notre dernier
rapport RSE**



La «RSE», c'est quoi ?

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est la manière dont une entreprise agit de façon responsable envers la société, ses collaborateurs et l'environnement. Cela signifie intégrer des valeurs éthiques, sociales et écologiques dans son fonctionnement.

ECO-GESTES : L'AFFAIRE DE TOUS !

Etre éco-responsable, c'est avant tout une façon de vivre et d'agir en préservant la planète. Le Groupe Triomphe Sécurité a édité un livret à l'occasion de la Semaine Européenne du Développement Durable qui a lieu chaque année (septembre-octobre). Scannez le QR Code ci-contre pour découvrir nos conseils et astuces à adopter au quotidien. **Chaque geste compte, surtout si nous les faisons ensemble !**



CONSTRUIRE UN AVENIR DURABLE

ADHÉSION À LA PLATEFORME ECOVADIS

ecovadis

Le Groupe adhère à Ecovadis, plateforme d'évaluation annuelle des performances RSE dans les domaines Environnement, Social et Droits de l'Homme, Ethique et Achats responsables. Notre score éle-

vé dans la catégorie «Social et Droits Humains» distingue le Groupe parmi les entreprises très attachées aux conditions de travail, à l'intégration et à la valorisation de ses équipes.



SIGNATAIRE DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Le Groupe adhère au Pacte Mondial des Nations Unies, la plus large initiative internationale d'engagement volontaire visant à inciter les entreprises du monde entier à respecter 10 principes fondamentaux en termes de Droits de l'Homme, de normes internationales du travail, de protection de l'environnement et de lutte contre la corruption.

LE GROUPE SOUTIENT LA RECHERCHE MÉDICALE

Le Groupe Triomphe Sécurité soutient LE TRIOMPHE DU COEUR, Fonds de dotation qui récolte des dons pour faire avancer la recherche sur la mort subite de l'adulte. Une cause qui nous tient à cœur, en mémoire d'Elias Nahra, fondateur du Groupe Triomphe Sécurité.



FONDS DE DOTATION
Le TRIOMPHE
du CŒUR



Vous avez des questions ou souhaitez vous investir dans notre démarche RSE ?

Un réseau d'ambassadeurs RSE de proximité est en place au sein du Groupe. **Contactez notre service RSE : rse@triomphe-securite.fr** qui vous guidera vers l'ambassadeur de votre région.

2 - VOS PREMIERS PAS AU SEIN DU GROUPE

NOTRE POLITIQUE RH : ALLIER PERFORMANCE ET HUMANITÉ P. 19

Le rôle du Service Ressources Humaines |

Le management de proximité : pilier de notre organisation |

LES DOCUMENTS ET ÉQUIPEMENTS REMIS P. 21

VOS OUTILS NUMÉRIQUES POUR VOS DÉMARCHES RH P. 22

Coffreo, votre coffre-fort numérique |

Comète Link, votre «espace agent» au quotidien |

VOTRE MANAGER DE PROXIMITÉ P. 23

VOS OBLIGATIONS SUR SITE P. 23

Présentation irréprochable | Respect des horaires |

ACCUEIL SPÉCIFIQUE P. 24

Personnes en Situation de Handicap | Alternant(e)s |

RÈGLEMENT ET CADRE GÉNÉRAL P. 25

Cadre législatif et disciplinaire | Cybersécurité et RGPD |

Respect du secret professionnel |

NOTRE POLITIQUE RH

ALLIER PERFORMANCE ET HUMANITÉ



AUDREY SÉDILOT,
DIRECTRICE DES RESSOURCES
HUMAINES DU GROUPE

« La politique RH du Groupe Triomphe Sécurité vise à allier performance et humanité. Nous croyons en la force d'un collectif bienveillant, attentif aux singularités de chacun, et engagé pour la sécurisation des parcours professionnels.

Nos politiques Prévention, Qualité de vie au travail, santé, inclusion, accompagnement au maintien dans l'emploi, formation et développement des compétences, couvrent des enjeux qui sont au cœur de notre action, portées avec conviction et en étroite collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'entreprise. Cela passe par une communication quotidienne, tant au niveau des services support que du terrain.

Ce livret vous présente les repères et ressources pour avancer ensemble, dans un environnement de travail respectueux, juste et durable. »

NOUS TRAVAILLONS CHAQUE JOUR À GARANTIR
L'ÉGALITÉ DES CHANCES À TOUS LES NIVEAUX.



*Flashez
le QR Code
pour voir
notre vidéo*



LE RÔLE DU SERVICE RESSOURCES HUMAINES

L'équipe des Ressources Humaines est votre premier point de contact lors de votre arrivée. Voici ce qu'elle fera pour vous :



- **Préparer votre arrivée** : Les RH s'assurent que tous les aspects administratifs (contrat, règlement intérieur, badge, tenue, etc.) sont prêts avant votre premier jour. En cas d'aménagement de poste, nous collaborons avec le référent handicap, votre manager et le médecin du travail.

- **Organiser votre accueil** : Vous êtes accueilli(e) lors d'une présentation de l'entreprise via une formation en binôme et/ou en présence de votre REX.

- **Faciliter votre formation** : Si des formations spécifiques ou obligatoires sont nécessaires (sur la sécurité ou les outils internes par exemple), notre chargée de formation les planifie pour vous.

- **Assurer un suivi** : Notre assistante Administration du Personnel reste disponible pour répondre à vos questions administratives et planifier des points réguliers afin de s'assurer que tout se passe bien.

LE MANAGEMENT DE PROXIMITÉ : PILIER DE NOTRE ORGANISATION

La proximité est une valeur centrale au sein du Groupe. Elle se traduit par un management de terrain actif et humain, au plus près des équipes.

Les managers de proximité (chefs de poste, chefs de site, responsables et Directeur Régionaux) jouent un rôle clé : ils assurent l'encadrement des agents, veillent à la qualité du service, et entretiennent une communication fluide entre les équipes et la direction. Leur présence régulière sur le terrain permet de réagir

rapidement, de prévenir les difficultés et de maintenir une dynamique collective positive.

Vous pouvez aussi compter sur des services accessibles et réactifs : paie, administration du personnel, ressources humaines... Nous sommes à l'écoute de vos besoins, avec la capacité de proposer un accompagnement personnalisé, en particulier dans les situations spécifiques ou complexes.

DOCUMENTS ET ÉQUIPEMENTS REMIS

Lors de votre arrivée dans l'entreprise, un certain nombre d'éléments indispensables vous seront remis.



Le livret d'accueil

•

Le règlement intérieur de l'entreprise

•

La charte informatique du Groupe

•

Le Code de Déontologie de l'agent de sécurité privée

•

Votre code d'accès à Coffreo
(votre coffre-fort numérique)

•

Votre code d'accès à Comète Link
(votre outil de gestion RH)

•

Un bulletin d'affiliation à la mutuelle/prévoyance

•

Le livret «Epargne Salariale»

•

Votre carte professionnelle matérialisée et votre numéro NUB
(obligatoire sur votre tenue de travail)

•

Un bon d'habillement
pour aller récupérer votre tenue de travail au point de retrait

•

Vos accessoires
en fonction de votre poste (pin's, cravate logotypés,...)



Les filiales* du Groupe Triomphe Sécurité relèvent de la Convention Collective Nationale des entreprises de Prévention et de Sécurité (IDCC 1351), consultable au siège de l'entreprise ou en ligne : <https://code.travail.gouv.fr/convention-collective/1351-entreprises-de-prevention-et-de-securite>

* hors TWE, qui relève de la CCN 2098 (prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire)

VOS OUTILS NUMÉRIQUES POUR VOS DÉMARCHES RH



COFFREO, VOTRE COFFRE-FORT NUMÉRIQUE PERSONNEL

Votre contrat de travail et vos bulletins de salaire sont disponibles au format numérique sur la plateforme sécurisée Coffreo.

Ils sont consultables à tout moment dans votre espace personnel, depuis un ordinateur ou un smartphone. Tous vos documents sont conservés de façon confidentielle, même après votre départ de l'entreprise et jusqu'à la retraite.

TÉLÉCHARGEZ
LES APPLIS COFFREO
ET COMÈTE LINK SUR
VOTRE SMARTPHONE



Comment accéder à votre espace Coffreo ?

Vous recevrez par mail les informations nécessaires pour activer votre compte et créer votre mot de passe personnel. (Pensez à vérifier vos spams !). Une fois votre compte activé, vous pourrez accéder à votre espace à tout moment depuis un ordinateur ou l'application mobile gratuite.

Besoin d'aide ?

Contactez Coffreo :
support@coffreo.pro



COMÈTE LINK, VOTRE «ESPACE AGENT» AU QUOTIDIEN

Comète Link centralise dans votre «espace agent» les fonctionnalités essentielles à votre quotidien : consultation de votre planning et vacations, demandes d'indisponibilité ou d'acompte, dépôt de documents administratifs, etc.

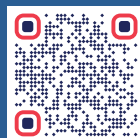
Vous pouvez accéder à votre espace personnel à tout moment depuis un ordinateur ou l'application mobile.

Comment accéder à Comète Link ?

Vous recevrez par mail les informations nécessaires pour activer votre compte. Vous pourrez ensuite personnaliser votre mot de passe via la fonction «mot de passe oublié» et accéder à votre «espace agent» personnel.

Besoin d'aide ?

Scannez le QR Code
pour consulter
le tutoriel Comète Link



VOTRE MANAGER DE PROXIMITÉ

Votre Manager de proximité (Responsable d'Exploitation, Responsable d'Agence, Chef de Site,...) est désigné dès votre embauche pour vous accueillir et vous guider pour faciliter votre intégration dans l'équipe. Il vous accompagne dans la prise en main de votre poste : éla-

boration de votre planning, attribution des missions adaptées à vos compétences, découverte des outils (Comète Link par exemple), procédures à suivre et tâches liées à votre mission. Il est votre interlocuteur principal dans l'entreprise.

VOS OBLIGATIONS SUR SITE

En tant que collaborateur(trice) opérationnel(le) de Triomphe Sécurité, vous devez respecter un certain nombre d'obligations liées à votre fonction. Celles-ci participent au bon fonctionnement de l'entreprise, à la qualité du service et à la sécurité de tous.



SUR SITE, UNE PRÉSENTATION IRRÉPROCHABLE EST ATTENDUE À TOUT INSTANT DANS L'EXERCICE DE VOS FONCTIONS.

Votre tenue est obligatoire, vous devez la porter en intégralité à chaque prise de poste. Elle reflète le professionnalisme et la rigueur du Groupe Triomphe Sécurité. Elle doit être conforme au cahier des charges du client, propre, entretenue et portée de façon soignée. Pour ce faire,

l'entreprise met en place :

- **Une prime d'habillement conventionnelle** pour vous permettre d'arriver quelques minutes plus tôt afin de prendre votre poste en tenue et à l'heure.
- **Une indemnité de pressing** pour vous aider à entretenir votre tenue régulièrement.

En cas de doute sur les éléments à porter ou leur entretien, contactez votre responsable d'exploitation.



LE RESPECT DES HORAIRES EST ESSENTIEL POUR GARANTIR LA CONTINUITÉ DE SERVICE ATTENDUE PAR NOS CLIENTS.

Pour établir votre fiche de salaire mensuelle avec fiabilité, il est obligatoire de pointer sur site. Une main courante électronique (GSAO) est disponible sur la plupart des sites. A défaut, un classeur

memento (qualité) contenant des feuilles hebdomadaires de pointage est à votre disposition sur chaque site. **Il est impératif de la remplir chaque jour.**

Votre numéro d'identification individuel (NUB) doit être visible en permanence sur votre tenue, au niveau de la poitrine. Vous devez aussi porter sur vous votre carte professionnelle dématérialisée.

ACCUEIL SPÉCIFIQUE

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Entreprise handi-engagée, le Groupe Triomphe Sécurité offre un accompagnement personnalisé à chaque collaborateur soumis à un aménagement de poste et/ou en situation de handicap, afin de garantir un environnement de travail inclusif, respectueux et adapté.

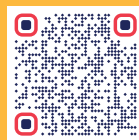
Cet accompagnement et le suivi personnalisé sont assurés par notre cellule «Handicap & Prévention» pilotée par **notre Référente Prévention QVCT**.

Pour toute question relative au handicap, adressez un mail à : **handi@trionphe-securite.fr**



Pour connaître toutes les situations permettant une reconnaissance de Travailleur Handicapé et découvrir les dispositifs mis en place par le Groupe Triomphe Sécurité :

Scannez
le QR Code



ALTERNANT(E)S : LE PROGRAMME DÉDIÉ « TRIOMPHE DE L'AVENIR »

En tant que nouvel alternant(e) au sein du Groupe, vous êtes intégré(e) dans notre programme «Triomphe de l'Avenir».

Il vous permet de bénéficier d'un accompagnement spécifique et d'un parcours structuré combinant immersion professionnelle sur site et formations ciblées, alignées sur les blocs de compétences requis par votre cursus.

Ce suivi individualisé est assuré par **votre tuteur dédié**, qui vous accompagnera tout au long de votre période d'apprentissage vers une montée en compétences progressive et adaptée aux besoins.



Pour toute information sur votre contrat d'alternance, adressez un mail à **alternance@trionphe-securite.fr**

RÈGLEMENT ET CADRE GÉNÉRAL

CADRE LÉGISLATIF ET DISCIPLINAIRE

En tant que salarié de l'entreprise, il vous incombe d'exercer vos fonctions dans le strict respect du cadre réglementaire défini par le Code de la Sécurité Intérieure, le règlement intérieur de l'entreprise, le code de déontologie des activités privées de sécurité, ainsi que les consignes spécifiques du site et de l'encadrement.

En cas de manquement à ces règles, une procédure disciplinaire est susceptible d'être engagée à votre rencontre et vous êtes susceptible d'être convoqué à un entretien préalable. En fonction de ces manquements, nous appliquerons l'échelle de sanctions prévue par le règlement intérieur.

CYBERSÉCURITÉ ET RGPD

La sécurité des données est une priorité. Le Groupe Triomphe Sécurité gère en interne l'ensemble de ses données d'exploitation, garantissant ainsi la souveraineté et la confidentialité de ces dernières.

Un Délégué à la Protection des Données est en charge de notre suivi RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données), dans le respect des obligations légales en matière de protection des données personnelles. Vous pouvez le joindre par mail : **rgpd@triomphe-securite.fr**

Chaque salarié doit aussi respecter les bonnes pratiques en matière de sécurité informatique : mots de passe robustes,



vigilance face aux courriels suspects et utilisation responsable des outils numériques notamment. Notre Charte informatique, consultable via le QR Code ci-contre, précise les comportements attendus et les usages autorisés.



RESPECT DU SECRET PROFESSIONNEL

Dans le cadre de vos fonctions, vous pouvez être amené(e) à avoir connaissance d'informations confidentielles concernant les clients, l'entreprise ou d'autres salariés. Vous êtes tenu(e) au strict respect du secret professionnel. Toute divulgation non autorisée constitue une faute grave, pouvant entraîner des sanctions disciplinaires.

3 - VOTRE QUOTIDIEN AU SEIN DU GROUPE

LES ESSENTIELS

P. 27

Salaire | Acompte | Planning | Retard ou absence | Congés payés |

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

P. 28

Visite médicale obligatoire / non obligatoire |

Mission «Prévention-QVCT-Handicap» |

Risques sur site : notre référent préventionniste |

Prévention et bonnes pratiques | Harcèlement et comportements à risque |

Ligne d'assistance psychologique |

FORMATION ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

P. 30

Montée en Compétences de nos collaborateurs(trices) |

Le suivi individualisé des parcours professionnels |

L'entretien professionnel obligatoire |

Rappel dispositifs CPF et PTP |

EXIT CONSEIL

P. 32

Centre de formation en Sécurité du Groupe |

COMMUNICATION

P. 33

Notre Newsletter digitale interne | Droit à l'image |

LES ESSENTIELS

SALAIRES, PLANNING, CONGÉS,...

SALAIRE

Les salaires pratiqués par l'entreprise sont conformes à la Convention Collective Nationale et aux différents barèmes prévus par la profession et imposés par la réglementation.

Les virements sont effectués entre le 10 et le 12 de chaque mois. Vos bulletins de salaire sont disponibles dans votre espace personnel et sécurisé **Coffreo**.

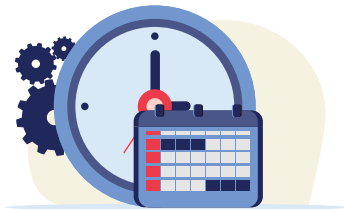
ACOMPTE

Les demandes d'acompte doivent impérativement être transmises aux services administratifs **avant le 22 de chaque mois (ou le vendredi précédant le 22)** sous peine de ne pouvoir être enregistrées. Le

montant de l'acompte ne peut dépasser le salaire. Les demandes d'acompte via **Comète Link** sont traitées prioritairement. Vous pouvez aussi adresser votre demande par mail à **acomptes@triomphe-securite.fr**

PLANNING

Chaque mois, vous recevez votre planning via **Comète Link** (ou par mail). Ce planning devra impérativement être consulté. Sans retour sous 72h, il ne pourra plus être contesté et devra être respecté.



RETARD OU ABSENCE

En cas de retard ou absence, vous devez impérativement prévenir votre manager (REX / Chef de Site) dans les plus brefs délais, avant votre prise de poste. Toute absence doit être justifiée dans les 48h par un document officiel (arrêt de travail, justi-

ficatif médical, etc.) transmis via **Comète Link** ou à défaut par mail.

Les retards et absences non justifiés sont susceptibles d'être sanctionnés et seront déduits de votre paie.

CONGÉS PAYÉS

Toute demande de congés payés doit être adressée par écrit auprès des services administratifs au moins 2 mois avant la date de départ. Les dates de départ en congés sont déterminées et acceptées en

fonction des impératifs de la profession et en accord avec la hiérarchie. **Les congés sont à solder chaque année avant le 31 mai.** Les demandes de congés payés via **Comète Link** sont traitées prioritairement.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

VISITE MÉDICALE OBLIGATOIRE

Dès votre embauche, vous serez convoqué(e) à une Visite d'Information et de Prévention auprès de la médecine du travail. **Cette visite est obligatoire et vise à s'assurer que vous êtes apte à**

occuper votre poste. Vous devez vous y présenter à la date et à l'heure prévues. Une absence non justifiée à ce rendez-vous peut avoir des conséquences sur votre affectation.

VISITE MÉDICALE NON OBLIGATOIRE EN CAS D'ARRÊT DE TRAVAIL DE PLUS DE 30 JOURS

Dans le cadre d'un arrêt de travail supérieur à 30 jours, vous pouvez prendre rendez-vous à votre initiative auprès de la médecine du travail pour une visite de Pré-reprise. Sans conséquence sur votre

arrêt de travail, cette visite permet d'établir les conditions de reprise du travail optimales et adaptées à vos capacités. Contactez la Mission «Prévention QVCT Handicap» (voir ci-après).

MISSION «PRÉVENTION - QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL - HANDICAP»

Le Groupe Triomphe Sécurité a signé un accord agréé en faveur du maintien dans l'emploi des salariés. Notre Mission «Prévention QVCT Handicap» a pour objectif d'assurer un accompagnement adapté et efficace avec un suivi personnalisé de tous les salariés.

Que ce soit pour un besoin d'aménagement de poste ou pour échanger sur une situation de handicap, nos équipes sont à votre écoute. En cas de besoin, nous vous invitons à contacter les interlocuteurs référents : **qvct@trionphe-securite.fr** ou **handi@trionphe-securite.fr**

RISQUES SUR SITE : NOTRE RÉFÉRENT PRÉVENTIONNISTE

Notre référent préventionniste est en charge d'analyser les risques sur les sites, de proposer des mesures adaptées et de contribuer activement à la réduction des accidents du travail, en lien direct avec les équipes terrain.



Vous pouvez contacter notre référent préventionniste par mail : **referent-prevention@trionphe-securite.fr**

PRÉVENTION ET BONNES PRATIQUES : CAMPAGNES DE SENSIBILISATION ET FICHES RÉFLEXES

Nous mettons régulièrement en place des actions de prévention sur les bonnes pratiques à adopter au travail : gestes et postures, poste de travail, prévention contre les addictions, consignes risques routiers, prévention contre les discriminations sur le lieu de travail, etc.

Soyez attentifs à ces campagnes de sensibilisation, elles peuvent vous permettre d'améliorer votre qualité de vie au travail grâce à des gestes réflexes simples à adopter.

Nos fiches réflexes vous sont envoyées par mail et restent disponibles à tout moment dans Comète Link ou dans l'outil main courante.

Vous pouvez également **les consulter sur site, dans le classeur des consignes.**



HARCÈLEMENT ET COMPORTEMENTS À RISQUE

Nous veillons à ce que vous puissiez travailler dans un environnement sain, respectueux et exempt de toute forme de harcèlement. **Aucun comportement déplacé, moral ou sexuel ne sera toléré.**

Si vous êtes confronté(e) à une situation de harcèlement en tant que victime ou témoin, nous vous encourageons à le signaler sans délai en contactant notre service juridique et/ou nos représentants du

personnel : juridique@triomphe-securite.fr et/ou cssct@cse-triomphe.fr

Vous pouvez aussi envoyer un courrier directement au siège. Votre signalement sera pris au sérieux et traité avec la plus grande confidentialité.

Pour consulter notre fiche réflexe dédiée au harcèlement et comportements déplacés :

Scannez le QR Code



LIGNE D'ASSISTANCE PSYCHOLOGIQUE

Une ligne d'assistance psychologique peut être déclenchée par notre Service Ressources Humaines pour les éventuelles difficultés psychologiques rencontrées dans le cadre professionnel, et en fonction d'événements particuliers.



FORMATION ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



NOUS INVESTISSONS DANS
LA FORMATION
ET LA SÉCURISATION DES
PARCOURS PROFESSIONNELS
POUR QUE CHACUN
PUISSE PROGRESSER
AU SEIN DU GROUPE

Le Groupe Triomphe Sécurité embauche avec la volonté de donner à ses recrues des perspectives d'évolution de carrière.

Nous nous engageons à vous offrir des formations régulières et adaptées couvrant à la fois les aspects techniques, réglementaires et comportementaux. Ces formations favorisent le développement des savoir-faire et renforcent la capacité d'adaptation, indispensable face aux évolutions du métier.

MONTÉE EN COMPÉTENCES ET PROFESSIONNALISATION CONTINUE DE NOS COLLABORATEURS

Notre plan de développement des compétences vous permet de bénéficier de formations régulières. Ce dispositif a plusieurs objectifs :

- Répondre aux obligations réglementaires liées à l'exercice de vos missions et vous garantir les actions de formations obligatoires (MAC, recyclages, habilitations spécifiques, etc.)
- Vous accompagner dans l'évolution des métiers et la prise en main de nouvelles technologies : outils de gestion, plate-

formes, nouveaux matériels, etc.

- Favoriser votre développement personnel et professionnel pour élargir vos compétences ou accéder à de nouvelles fonctions.

Vous bénéficiez ainsi, grâce à des formations obligatoires et non-obligatoires, d'un accompagnement continu qui valorise vos compétences, soutient votre progression professionnelle et contribue à la performance collective de l'entreprise.

Test de Français **NIVEAU B1**

Vous devez passer un test B1 pour renouveler votre carte professionnelle ou pour un dossier de naturalisation ? Le Groupe Triomphe Sécurité vous propose une formation 100% gratuite dans le cadre de son partenariat avec un organisme spécialisé. Contactez notre service formation : formation@trionphe-securite.fr

LE SUIVI INDIVIDUALISÉ DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Nous assurons un suivi individualisé des parcours professionnels, notamment via **des comités de carrière**, en donnant la priorité à la promotion interne dès que cela est possible. Objectif : vous permettre d'évoluer dans un cadre clair et structurant.

85%
de nos responsables
d'exploitation
sont issus de la
promotion interne

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE



Un entretien professionnel vous sera proposé tous les 3 ans, ainsi qu'un bilan récapitulatif tous les 6 ans. Ces moments d'échange entre vous et votre responsable permettent de faire le point sur votre parcours, vos besoins en formation et vos souhaits d'évolution ou de mobilité, conciliables avec les perspectives de l'entreprise.

CPF ET PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE : 2 DISPOSITIFS POUR SE FORMER

Le Compte Personnel de Formation (CPF)

Il permet à toute personne active, dès son entrée sur le marché du travail et jusqu'à la retraite, d'acquérir des droits à la formation utilisables tout au long de sa vie professionnelle pour financer des formations. Le compte personnel de formation est un compte individuel, activé à l'initiative de la personne elle-même.

Pour plus d'informations, RDV sur : www.moncompteformation.gouv.fr

Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)

Ce dispositif est le moyen d'accéder à la reconversion professionnelle tout en conservant sa rémunération, sous réserve de répondre à certains critères parmi lesquels : une ancienneté professionnelle minimum et le choix d'une formation certifiante.

Le salarié qui souhaite bénéficier du financement de son projet de reconversion professionnelle doit remplir une demande de prise en charge sur le site internet Transitions Pro de sa région.

Pour plus d'informations, RDV sur : www.transitionspro.fr/nos-dispositifs/projet-de-transition-professionnelle/

EXIT CONSEIL, NOTRE CENTRE DE FORMATION AUX MÉTIERS DE LA SÉCURITÉ



L'équipe pédagogique d'EXIT CONSEIL accueille les collaborateurs du Groupe dans des locaux parfaitement équipés, et dispense les formations réglementaires et obligatoires en sécurité autour des principes de respect, d'épanouissement et de transmission des savoir-faire.

Le centre offre également une gamme complète de formations complémentaires pour développer vos compétences et faciliter votre évolution professionnelle.



Exit Conseil est Certifié Qualiopi au titre des actions de formation, et membre de l'UFACS, organisation professionnelle de référence dans le secteur



JEANNE BRIGANT



FERDINAND GAWU

EXIT CONSEIL

56 Boulevard de Courcerin
Bât 15 à 17
77183 Croissy-Beaubourg
Tél. 01 69 04 17 43

Un réseau de centres de formation partenaires, permet à nos collaborateurs hors Ile-de-France de suivre leurs formations dans leur région.

FORMATIONS RÉGLEMENTAIRES

SÉCURITÉ PRIVÉE :
TFP APS • MAC APS

SÉCURITÉ INCENDIE :
SSIAP 1 / 2 / 3
Remises à niveau & recyclages
Modules complémentaires

**SECOURISME &
SÉCURITÉ AU TRAVAIL :**
SST & MAC SST • HO-BO • BS BE

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

RX • Analyse comportementale • Lutte contre la démarque inconnue • Conditions & techniques d'appréhension • Caisses libres • Gestion de crise / Gestion des conflits • Management dans la sécurité • Sensibilisation à la menace terroriste • Maîtrise opérationnelle • Accueil du public et accueil des Personnes en situation de Handicap • Tuteur en entreprise • Découverte des métiers de la sécurité • Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) • etc.

COMMUNICATION ET DROIT À L'IMAGE

NOTRE NEWSLETTER DIGITALE INTERNE

POUR DÉCOUVRIR CHAQUE TRIMESTRE NOTRE ACTUALITÉ

En tant que collaborateur/trice du Groupe, vous recevrez régulièrement notre newsletter digitale interne, qui vous informe sur divers sujets : les réussites collectives de nos équipes, les formations, les actualités sociales, les initiatives et évolutions de

l'entreprise en général. Prenez le temps de la consulter pour rester informé(e)s !

A noter : **Cette Newsletter est destinée à usage strictement interne, et ne peut être diffusée en externe.**

DROIT À L'IMAGE

Le Groupe Triomphe Sécurité édite et diffuse divers supports de communication externes (rapports annuels, brochures, site web, réseaux sociaux,...). Nous veillons à ce que toute diffusion d'information ou de contenu respecte les règles de confidentialité, d'éthique et de respect

des personnes. Conformément à la réglementation, toute utilisation de votre image devra faire l'objet d'une autorisation écrite préalable de votre part.

Nous vous remercions de votre implication, qui contribue à une communication responsable et valorisante pour tous.



PARTICIPEZ À LA NEWSLETTER INTERNE DU GROUPE !

Vos talents méritent d'être mis en lumière. Votre équipe s'est distinguée sur le terrain à l'occasion d'un événement spécifique ? Vous avez un talent particulier, une passion, ou pratiquez une activité extra-professionnelle que

vous souhaitez faire connaître ? Dites-le nous ! Votre contribution est essentielle pour valoriser votre engagement, partager les expériences et le quotidien de nos équipes à l'ensemble du Groupe.

**Contactez notre Responsable Communication par mail à :
service-communication@triomphe-securite.fr**

4 - VOS AVANTAGES EN TANT QUE COLLABORATEUR(TRICE) DU GROUPE

TRANSPORT ET MOBILITÉ P. 35

Prise en charge transport | Mobilité / Changement de région |

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE) P. 35

Services et avantages proposés par le CSE |

SANTÉ ET PRÉVOYANCE P. 36

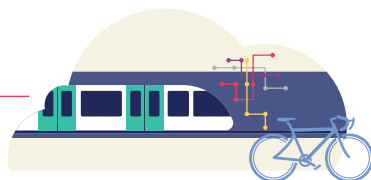
Mutuelle obligatoire | Prévoyance |

PRIMES, AVANTAGES FINANCIERS ET SOCIAUX P. 36

Primes conventionnelles, prime de fidélité et primes exceptionnelles |
Prime de cooptation |

Participation aux bénéfices & Plan d'Épargne Entreprise (PEE) |
Aides pour le logement |

TRANSPORT ET MOBILITÉ



PRISE EN CHARGE TRANSPORT

Le Groupe Triomphe Sécurité prend en charge 50% du coût des titres d'abonnement de transport public utilisés pour vos trajets domicile-travail.

Cette participation concerne **les abonnements souscrits auprès des réseaux de transports publics** (train, bus, tramway, métro, etc.) ou **les services publics de**

location de vélos, dans la limite des trajets effectués pour se rendre sur le lieu de travail.

Pour bénéficier de cette prise en charge, vous devez fournir une **copie de votre justificatif d'abonnement en cours de validité** via **Comète Link**.

MOBILITÉ PROFESSIONNELLE / CHANGEMENT DE RÉGION

Vous quittez la capitale ou au contraire souhaitez rejoindre Paris ? N'hésitez pas à en parler à votre manager : Le Groupe Triomphe Sécurité est présent dans la plupart des régions de France et peut vous proposer des opportunités dans votre nouvelle ville !



COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

SERVICES ET AVANTAGES PROPOSÉS PAR LE CSE

Le Comité Social et Économique (CSE) est l'instance de représentation du personnel dans l'entreprise. Il vous propose divers services et avantages (chèques cadeaux, réductions cinéma/loisirs/voyages, etc.), ainsi qu'un accès à la plate-forme *Tout Apprendre*, dédiée à l'apprentissage et aux loisirs pour toute la famille : cours en ligne, sport, bien-être, langues étrangères,

soutien scolaire, etc. Egalement disponible : des séances individuelles avec des enseignants et psychologues. RDV sur le site de notre CSE : **www.csetriomphe.fr** Pour obtenir vos identifiants de connexion lors de votre première visite sur le site, ou pour toute autre question concernant le CSE, adressez un mail à : **contact@cse-triomphe.fr**

SANTÉ ET PRÉVOYANCE

MUTUELLE OBLIGATOIRE

En intégrant l'entreprise, vous serez affilié(e), sauf demande de votre part, à notre mutuelle d'entreprise AG2R La Mondiale. Cette mutuelle offre des garanties modulables pour couvrir les frais de santé,

incluant les consultations, les hospitalisations, et les soins dentaires ou optiques. Des services personnalisés, comme le tiers payant et un accès à des réseaux de soins partenaires sont proposés.

PRÉVOYANCE : VOUS ÊTES PROTÉGÉ(E)S DÈS VOTRE ARRIVÉE

En intégrant notre entreprise, vous êtes affilié au régime de prévoyance-invalidité-décès avec AG2R La Mondiale. Vous bénéficiez ainsi d'une couverture en cas d'arrêt de travail, d'un accompagnement financier en cas d'invalidité, d'un capital

décès et d'une rente éducation versés à vos proches en cas de décès.

Ces garanties viennent en complément de celles versées par la Sécurité sociale. Elles sont définies par la Convention Collective de la branche.



AG2R LA MONDIALE

Toutes les informations utiles sur la mutuelle et la prévoyance (modalités de couverture, démarches à suivre) sur le site ag2r : www.ag2rlamondiale.fr/conventions-collectives-nationales/ccn-prevention-et-securite

PRIMES, BONUS, AVANTAGES FINANCIERS & SOCIAUX

PRIMES CONVENTIONNELLES, PRIME DE FIDÉLITÉ ET PRIMES EXCEPTIONNELLES

La Convention Collective Nationale des entreprises de Prévention et de Sécurité (IDCC 1351) et nos accords d'entreprise vous accordent des avantages dans diverses situations (naissance, décès,

mariage, ancienneté, ...).

En plus de ces avantages, le Groupe accorde une prime de fidélité et des primes exceptionnelles en fonction d'événements divers.

PRIME DE COOPTATION

130 € brut

Vous connaissez quelqu'un de fiable et motivé qui souhaite rejoindre notre Groupe ?

Recommandez-le/la auprès de notre service recrutement et recevez la prime de cooptation !

Chez Triomphe Sécurité, chaque cooptation validée vous permet de recevoir une prime de 130 € brut, **versée au 3^e mois après l'embauche si la période d'essai est réussie**. Il suffit de transmettre les coordonnées du candidat, avant qu'il ne postule, à votre manager ou par mail à : cooptation@triomphe-securite.fr

VOUS POUVEZ COOPTER JUSQU'À 3 PERSONNES PAR MOIS !

PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES & PLAN D'ÉPARGNE ENTREPRISE (PEE)

Chaque année, en fonction des résultats de l'entreprise, une participation aux bénéfices peut être versée aux salariés, selon des règles définies par un accord collectif. Vous avez alors le choix : recevoir cette somme directement sur votre compte



(donc imposable), ou la placer sur le Plan d'Épargne Entreprise (PEE).

Vous pouvez en bénéficier dès 3 mois d'ancienneté.

AIDES POUR LE LOGEMENT

En tant que collaborateur du Groupe, vous bénéficiez (sous réserve de critères d'éligibilité) du dispositif Action Logement qui propose : des prêts à taux réduit pour l'achat ou la rénovation d'un bien ; des aides à la location ; un accompagnement pour la recherche de logement ou le déménagement ou encore des solutions pour faire face à des situations personnelles difficiles. Pour plus d'infor-

ActionLogement 

mations, rdv sur www.actionlogement.fr ou contactez notre service juridique : juridique@triomphe-securite.fr

Vous êtes propriétaire et vous, ou un membre de votre foyer, êtes en situation de handicap ? Action Logement propose des prêts travaux avantageux pour rendre accessible votre logement.

5 - CONTACTS UTILES ET ACCÈS RAPIDES

SIÈGE DU GROUPE, AGENCES ET ANTENNES

SIÈGE SOCIAL

41/45 Boulevard Romain Rolland 75014 PARIS
Tel. 01 48 24 27 72 - groupe@trionphe-securite.fr
Aut. Adm. d'exercer n° AUT-075-2118-12-05-20190721904 du 05/12/2019

AGENCE DE MARSEILLE

255 Av. du Prado – Bât C – 13008 MARSEILLE
Tel. 04 91 49 98 72 - sud-admin@trionphe-securite.fr
Aut. Adm. d'exercer n°AUT-013-2115-08-18-20160551349 du 18/08/2016

AGENCE DE LYON

14 rue Laure Diebold 69009 LYON
Tel. 04 74 70 57 78 - rhone-admin@trionphe-securite.fr
Aut. Adm. d'exercer n°AUT-069-2120-02-08-20210645632 du 08/02/2021

AGENCE DE BÉZIERS

13 rue du Docteur Fleming – Sis Résidence Le Patio 34500 BEZIERS
Tel. 01 48 24 27 72 - occitanie-admin@trionphe-securite.fr
Aut. Adm. d'exercer n°AUT-034-2119-12-16-20200767808 du 16/12/2020

ANTENNES ET BUREAUX :

NICE : Tél. 04 91 49 98 72 - sud-admin@trionphe-securite.fr
ROUEN : Tél. 06 27 64 72 00 - adm-rouen@trionphe-securite.fr
LILLE : Tél. 06 23 08 40 85 - nord-admin@trionphe-securite.fr
STRASBOURG : Tél. 06 29 37 81 25 - est-admin@trionphe-securite.fr
METZ : Tél. 07 57 60 51 57 - est-admin@trionphe-securite.fr

FILIALES



TRIOMPHE SÉCURITÉ
41/45 Bld Romain Rolland
75014 PARIS
Tel. 01 48 24 27 72
contact@trionphe-securite.fr



**TRIOMPHE SÉCURITÉ
EVENTS & PROTECTION**
41/45 Bld Romain Rolland
75014 PARIS
Tel. 01 48 24 27 72
contact@trionphe-events.fr



**TRIOMPHE SÉCURITÉ
ELITE GUARD**
41/45 Bld Romain Rolland
75014 PARIS
Tel. 01 48 24 27 72
contact@trionphe-elite.fr



ETOILE PROTECTION
15 rue Maurice Barrès 91700
STE GENEVIEVE DES BOIS
Tel. 01 60 16 18 55
contact@etoile-protection.fr



EXIT CONSEIL
56 Bld Courcerin Bât 15 à 17
77183 CROISSY BEAUBOURG
Tel. 01 69 04 17 43
contact@exit-conseil.fr



TWE
41/45 Bld Romain Rolland
75014 PARIS
Tel. 01 48 24 27 72
administratif@trionphe-we.fr

SERVICES SUPPORT

RESSOURCES HUMAINES

Service Administration du Personnel :

Service Juridique :

Service Paie :

Service Acomptes :

Service Pointages :

Service Recrutement :

CSE :

adp@triomphe-securite.fr

juridique@triomphe-securite.fr

paie@triomphe-securite.fr

acomptes@triomphe-securite.fr

pointages@triomphe-securite.fr

recrutement@triomphe-securite.fr

contact@cse-triomphe.fr

RÉFÉRENTS

Mission QVCT :

Cellule « Handicap & Prévention » :

Formation :

RSE :

Préventionniste

Alternance :

qvct@triomphe-securite.fr

handicap@triomphe-securite.fr

formation@triomphe-securite.fr

rse@triomphe-securite.fr

referent-prevention@triomphe-securite.fr

alternance@triomphe-securite.fr

COMMUNICATION

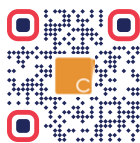
Service Communication :

DPO - RGPD :

service-communication@triomphe-securite.fr

rgpd@triomphe-securite.fr

ACCÈS RAPIDES & LIENS UTILES



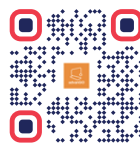
Espace personnel
Coffreo



Espace personnel
ComèteLink



Charte éthique
du Groupe



Site du CSE
du Groupe



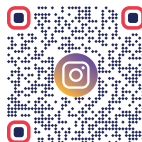
Rapport RSE
du Groupe



Site internet
du Groupe



Compte LinkedIn
du Groupe



Compte Instagram
du Groupe



Compte Facebook
du Groupe



Chaîne Youtube
du Groupe

NOTES

[illegible]

NOTES

[illegible]



triomphe-securite.fr

Siège Social : Immeuble Focus – 41/45 Boulevard Romain Rolland 75014 Paris - Tél. 01 48 24 27 72

Autorisations administratives d'exercer

Triomphe Sécurité : n°AUT-075-2118-12-05-20190721904 du 05/12/2019 - Triomphe Events & Protection : n° AUT-075-2119-12-16-20200593265 du 16/12/2020 - Triomphe Elite Guard : n°AUT 075-2116-03-14-20170597291 du 14/03/2017 - Etoile Protection : n°AUT-091-2112-11-18-20130357259 du 19/11/2013 - Exit Conseil : n°FOR-077-2026-11-15-20210587568 du 15/11/2021 - Art. L612-14 du Livre VI du CSI : L'autorisation d'exercice ne confère aucune prérogative de puissance publique à l'entreprise ou aux personnes qui en bénéficient.